



รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ จังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยความสะดวก
  ๒. งานป้องกันปราบปราม
  ๓. งานสืบสวน
  ๔. งานสอบสวน
- สภ.ร่องเคาะ ไม่มีงานจราจร**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท 

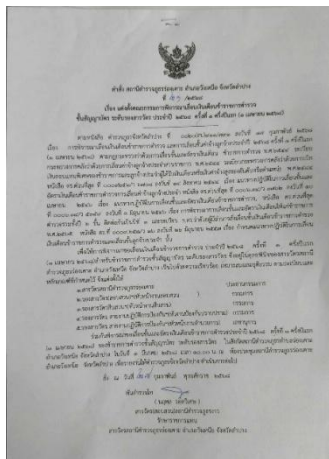
( ชีระศักดิ์ ธีธรราดล )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ จังหวัดลำปาง

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b></p> <p>- มีการตัดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา</p> <p><b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ</b></p> <p>- หาช่องทางเพื่อรับ ผลประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>๑.) กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบ คณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๒.) อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.สภ.ฯ เป็นประธาน และระดับ รอง สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ</p> <p>๒.) ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑.) มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ สว.สภ.ฯ เป็นประธาน และระดับ รอง สว.ขึ้นไปเป็น กรรมการ</p> <p>๒.) ก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จัด ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อหารือและดูผลงานของข้าราชการ ตำรวจแต่ละนายในสังกัด</p> <p>๓.) . จากการตรวจสอบเอกสาร การ จัดซื้อจัด จ้าง ไม่พบการ ทูจริตหรือ ส่อ ไปทางทุจริตรับ สินบนแต่อย่างใด การแจกจ่าย พัสดุ สิ่งของ หลวง แจกจ่ายให้ อย่างเท่าเทียม ตามที่ เจ้าหน้าที่ ทำเรื่องขอเบิกตามขั้นตอน</p>



## ๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติดอาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ชู้เชีญ เรียกรับผลประโยชน์</li> </ul>	<p>๑.) กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.) นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล่องบอดีแคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.) รอง สว.(ป.) จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เบิกกล่องติดตัวทุกนาย</li> </ul> <p>๒.) นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.) เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปราม โดยนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการทำงานเพื่อที่เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และ ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาผ่าน <b>Info Graphic</b></p> <p>๒.) รอง สว.(ป.) ทำการปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัด และก่อนการปฏิบัติหน้าที่ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๓.) สายตรวจทุกนายมีการติดตั้งกล่องบอดีแคมทุกนายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p>



### ๓) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>สะดวกมีการเรียกรับในการบริการ</p>	<p>๑.) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>๒.) สว.สภ.ฯ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.) จัดทำป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชน</p> <p>๔.) จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.) ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน</p> <p>๒.) จัดทำป้ายพันธสัญญา</p> <p>๓.) จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหา</p>	<p>๑.) สว.สภ.ฯ เรียกชุดสอบสวนประชุมเพื่อกำหนดมาตรการต่างๆ และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของชุดสอบสวน</p> <p>๒.) เผยแพร่พันธสัญญา คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ e-service และ ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานี</p> <p>๓.) ติดป้ายกำหนดอัตราเงินประกันตัวผู้ต้องหาที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ง่าย เช่น ที่ประชาสัมพันธ์ และห้องสอบสวน</p>



#### O10 E-Service

หลักประกันการปล่อยชั่วคราว ผู้ต้องหาหรือจำเลย	
คดีอาญาโทษตามกฎหมาย	วงเงินประกัน/บาท
จำคุกไม่เกิน 3 ปี	ไม่เกิน 100,000
จำคุกไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 200,000
จำคุก 10 - 15 ปี	200,000 - 300,000
จำคุก 5 - 20 ปี	100,000 - 400,000
จำคุก 10 - 20 ปี	200,000 - 400,000
จำคุก 15 - 20 ปี	300,000 - 400,000
จำคุก 5 - 20 ปี จำคุกตลอดชีวิต	100,000 - 800,000
จำคุก 15 - 20 ปี จำคุกตลอดชีวิต	300,000 - 800,000
จำคุก 5 - 20 ปี จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต	100,000 - 1,000,000
จำคุก 15 - 20 ปี จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต	300,000 - 1,000,000
จำคุกตลอดชีวิต	500,000 - 800,000
ประหารชีวิต	500,000 - 1,000,000

กรุงเทพฯ วันที่ 13 ธันวาคม 2563

สำนักงานกิจการยุติธรรม @weeoojo | 7/100 นิตยสารฯ ทำอย่างอื่นผิดกฎหมาย

#### ๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b></p> <p>- มีการเรียก หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.) สว.สภ.๓ ประชุมกำกับการปฏิบัติทุกสัปดาห์</p> <p>๒.) รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา</p> <p>๓.) บันทึกวิธีไต่สวนการจับกุมทุกขั้นตอน</p>	<p>๑.) สว.สภ.๓ เรียกประชุมชี้แจงการปฏิบัติ</p> <p>๒.) สว.สภ.๓ กำกับการรายงานเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา</p> <p>๓.) ติดกล้องขอดีแคมเระ่า</p>	<p>๑.) สว.สภ.๓ เรียกประชุมและกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของชุดสืบสวนทุกสัปดาห์</p> <p>๒.) รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุม</p> <p>๓.) หัวหน้าสายงานทำการปล่อยแถวสืบสวนก่อนการปฏิบัติหน้าที่และอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p>



\*\*\*สภ.ร่องเคาะ ไม่มีงานจราจร

พันตำรวจโท



( ชีระศักดิ์ ชัยจรดาล )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ จังหวัดลำปาง