



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

**หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน**

สภ.ร่องเคาะ จว.ลำปาง วันที่ (๑๔ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีญธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ที่ ๔๒/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับ การให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

และให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก. สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้



๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและ สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหา การทุจริต

การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

กลุ่มตัวอย่าง IIT เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงสารวัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ (อายุงานตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นมาไม่นับ) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บ ข้อมูล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น ๔ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑) งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒) งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔) งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |
| ๕) งานสอบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

หมายเหตุ : กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วน แต่ละสายงาน มีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตาม จำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็ว ความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรแม่พริก ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑))

สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ เป็นสถานีตำรวจระดับเล็ก กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| ๑) งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒) งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓) งานสืบสวนและสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสาย งานแล้ว มีจำนวนไม่ถึง ๓๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๒. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนละเท่าๆ กัน

การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))

ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ (EIT(๒)) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บ ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ประธาน กต.ตร.
- คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

หมายเหตุ : (EIT (๒)) ขอความร่วมมือนำเข้ารายชื่อ อย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้งานผ่านระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรระยอง ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ สามารถค้นหา และเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้ โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญ ในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับ การบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยิ้มแย้มแจ่มใส - กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน - แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น - ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน <p>๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด โดยใช้วิธีสอบถามคำแทนหรือเก็บเรื่อง</p> <p>๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ททรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับค่า</p>	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีรธราดล สว.สภ.ระยอง เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ / เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (ต่อ)		
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับ ความสำคัญเร่งด่วน ความจำเป็นและคุ่มค่า</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไป ตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่ เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</p> <p>๓. เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส</p>	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ อัญจราตล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.สมสมัย สรสา เจ้าหน้าที่การเงิน ร.ต.ต.พิศิษฐ์ วงศ์อ้าย เจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุม ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน ทางตรงหรือทางอ้อม - การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการ ทูจจริต 	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ อัญจราตล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบ ระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. กำชับการเบิก – จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตาม ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน ประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ อัญจราตล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่ จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับ เจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุม เจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้า ระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ อัญจราตล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ให้อึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่าง เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ 2. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล 3. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการ ได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน 4. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน 	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีฎธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านทาง เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการ ร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ 	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีฎธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.อนุสรณ์ ปงลังกา เจ้าหน้าที่กำลังพล ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว ลด อุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม 2. การนำเทคโนโลยีต่างๆ หรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์มา ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ 3. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีฎธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชน ได้รับ ทราบ 2. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การ บริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีฎธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (ต่อ)		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุก ชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตาม ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้อง ดำเนินการทางวินัย หรืออาญา อย่างเฉียบขาดทุกกรณี</p> <p>๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะ ตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชั่น</p>	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธัญธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
การกำกับติดตาม การดำเนินการตามกรอบประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา		
การมอบหมายหน้าที่	แต่งตั้งคณะทำงาน โดยมอบหมายให้หัวหน้างานทุกสายงาน เป็น ผู้ควบคุมการปฏิบัติตามกรอบการประเมิน	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธัญธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>
การประชุมกำกับ ติดตาม	ผู้กำกับ การ มีการประชุม กำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบ ประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน ตามกรอบระยะเวลาการประเมินที่กำหนด	<p>พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธัญธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ</p> <p>เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจทุกสาย งานในสังกัด</p> <p style="color: red;">ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>

กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน

สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับ บริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟฟิก No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และ ให้บริการ ประชาชน ๒. กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรัตผล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลา ดำเนินการ
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีญธราตล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๓ มี.ค. ๖๘



พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/การให้บริการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การเสริมสร้าง
 ภาพลักษณ์การพัฒนา ได้เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก

สถานีตำรวจรองเกาะ จังหวัดลำปาง
 5 ธันวาคม 2564

วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 07.00 พ.ต.ท.นฤพล รอดวิเศษ รรท. สว. สก.รองเกาะ พร้อมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจรองเกาะ เข้าร่วมพิธีวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2567 ร่วมทำบุญตักบาตร และถวายพานพุ่มดอกไม้กับหน่วยงานราชการ พนักงานราชการ และผู้มาชมชนในอำเภอวังเหนือ ณ อาคารอเนกประสงค์อำเภอวังเหนือ จว.ลำปาง

+10

✔ วัชรินทร์ รังดา และ Somsamai Sorasa

สถานีตำรวจรองเกาะ จังหวัดลำปาง
 14 พฤษภาคม 2023

ทุกหน่วยเลือกตั้งเริ่มรณรงค์เขตการปกครองที่ 1 แคร่อบนิตยา เอง

วันที่ 14 พฤษภาคม 2566 พันตำรวจโทวัชรินทร์ รังดา สารวัตรสถานีตำรวจรองเกาะ ออกตรวจความเรียบร้อยหน่วยเลือกตั้งทุกหน่วย ในเขตพื้นที่ตำบลรองเกาะ ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยเลือกตั้งทุกหน่วย อย่างเต็มที่

+9

✔ กิ่งพิน คานธพิทรนร, หม่อม ไซ้ซอห์ และ อีก 1 คน

ระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-Service) เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย ระบบแจ้งความ online, ระบบชำระค่าปรับ online, ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ



ผู้บังคับบัญชา ปณิธานความดีปันทามงคล

“ ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีหลักในการคิดและปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน ”

No!! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ

“ ฝากด้วยพร... ..ก็เพียงพอ ”

ชื่อ พ.ต.ท. อัครศักดิ์ สักุขธราลล
สว.ต.จ.รองฯ
097-9186146

- การบริการ
- 01 แจ้งเหตุฉุกเฉินและขอความช่วยเหลือ
 - 02 แจ้งเหตุฉุกเฉินจากอุบัติเหตุ
 - 03 แจ้งเหตุฉุกเฉินจากอาชญากรรม
 - 010 E-Service
 - 011 แจ้งเหตุฉุกเฉิน

O10 E-Service

แจ้งความออนไลน์
ด้วยอุปกรณ์ทางเทคโนโลยี

ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน

e-Ticket
ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

ระบบการแจ้งเตือนค่าปรับจราจรออนไลน์

กองบัญชาการตำรวจนครหลวงและขอแจ้งข่าวการรวมทางเทคโนโลยี

หน้าหลัก ติดต่อเรา เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร อบรม บริการ ติดต่อเรา

VACCINATED

สร้างความปลอดภัยให้ประเทศไทย
ไซเบอร์วัคซีน
รู้จักภัยไซเบอร์จากมีจายซีฟออนไลน์

แผนกสารสนเทศและคอมพิวเตอร์

ติดต่อเรา โทร 1441 ติดต่อเราบนโซเชียลมีเดีย

e-Ticket
ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

บริการจับใบ ความปลอดภัย เพื่อคนไทยยุคดิจิทัล

เลขที่บัตรประชาชน เลขประจำตัวประชาชน

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

ใช้งานใบสั่งจราจรออนไลน์

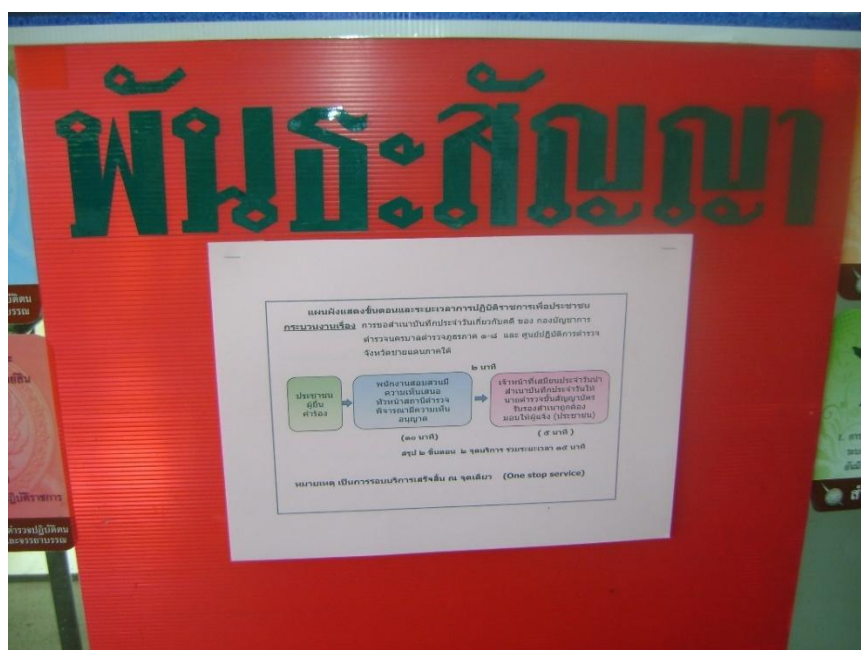
กรุงเทพมหานคร กรุงเทพฯ

สงวนลิขสิทธิ์
เว็บไซต์นี้
© 2564 140

เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปราม อาชญากรรม/CCTV/และ เทคโนโลยีต่างๆ ที่นำมาใช้ในพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ / เวลา ดำเนินการ
๑.๓ ป้ายพันระสัจญา	จัดให้มีป้ายพันระสัจญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และ จัดให้ มีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร้องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ / เวลา ดำเนินการ
๑.๔ ภาพป้ายไม้รับของขวัญของกำนัน (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	จัดให้มีป้ายไม้รับของขวัญของกำนัน (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘

ติดแผ่นป้ายไม้รับของขวัญกำนัน (No Gift Policy) บริเวณหน้าห้อง one stop service และบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

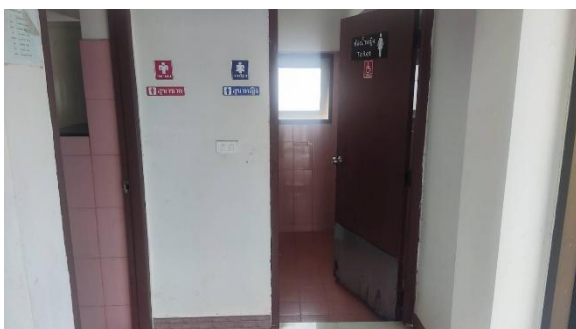


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ / เวลา ดำเนินการ
๑.๖ ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดสำหรับประชาชนและมี ที่นั่ง พักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มี ห้องน้ำ ชาย - หญิงและห้องน้ำผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ต.สมสมัย สรสา จ.ส.ต.อนุสรณ์ ปงลังกา กำลังพล ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘

จัดที่นั่งพักคอยให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



ห้องน้ำบริการประชาชน



จัดจุดจอดรถให้กับผู้พิการ



ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการในสถานรตำรวจ



บริการ WIFI FREE



ห้องน้ำประชาชนสำหรับบุคคลเพศทางเลือก (LGBTQ+)



บริการน้ำดื่ม



ทางลาดสำหรับผู้พิการ



๒) การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลา ดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่อง ทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.กฤษชัย ทองยศ ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ จันอุณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘

พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/การให้บริการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูล

ข่าวสารเพิ่มเติมภายในเว็บไซต์ของทางสถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ / เวลา ดำเนินการ
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านทางเพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์, TikTok และ Line Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์, Line Official, TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้ เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร่องเคาะ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ธนายุทธ สุวรรณศิลป์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค. ๖๘

จัดคิวอาร์โค้ดเพื่อสแกนเข้าเว็บของสถานีตำรวจร่องเคาะ
และเพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจร่องเคาะ


ช่องทางประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจร่องเคาะ

ที่ตั้ง เลขที่ 180 หมู่ที่ 7 ต.ร่องเคาะ
อ.วังเหนือ จ.ลำปาง 52140


โทร : 054010106

E-mail : Rongkho37@gmail.com




Facebook
สถานีตำรวจร่องเคาะ





Website
สถานีตำรวจร่องเคาะ



๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธีธรราดล สว.สภ.ร่องเคาะ เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงการ
ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คณะทำงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้า
งานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ โดยได้มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการ
การตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้อง ประชุมสถานีตำรวจภูธรร่อง
เคาะ



รายงานการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

ในวันพุธ ที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.ร่องเคาะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท วีระศักดิ์ ธัญธราดล
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก พีรภาส ไยสำลี
รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ร้อยตำรวจเอกรังสรรค์ ศิริธรารังสรรค์
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก อินชล กาวิชัย
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. จำสืบทำรวจ อนุสรณ์ ปงลังกา
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | คณะทำงาน |
| ๖. สิบตำรวจตรี สุรพงษ์ พันมะวงศ์
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. สิบตำรวจตรี ณิชวุฒิ จันอุณ
ผู้บังคับหมู่(ควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | คณะทำงาน |
| ๘. สิบตำรวจตรี ธนายุทธ สุวรรณศิลป์
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ | ผู้ดูแลระบบ/ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- พ.ต.ท.วีระศักดิ์ ธัญธราดล สว.สภ.ร่องเคาะ ประธาน กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ตระหนักถึงความสำคัญสำคัญและวัตถุประสงค์ในการดำเนินการพร้อมทั้งรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ในกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

/ระเบียบวาระที่ ๒....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธัญธราตล สว.สภ.ร่องเคาะ แจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ที่ ๔๒/๒๕๖๘ ลง ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้หัวหน้างานทุกสายงานรับทราบ โดยให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบโดยกำหนดกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๑.ด้านการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๓.ด้านการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (O(T) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ ธัญธราตล สว.สภ.ร่องเคาะ แจ้งให้ หัวหน้างานทุกสายงานมีการดำเนินการกำกับดูแลติดตาม

การตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ เป็นประจำทุกเดือน โดยให้หัวหน้างานทุกสายงาน

มีการควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างใกล้ชิดให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบการประเมินอย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กำกับติดตาม กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรร่องเคาะ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรร่องเคาะทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ ส.ต.ต.



(สุรพงษ์ พันมะวงศ์)

ผบ.หมู่.(ป.) สภ.ร่องเคาะ จว.ลำปาง / เลขานุการ

ผู้รายงานการประชุมฯ

ลงชื่อ พ.ต.ท.



(วีระศักดิ์ ธีญธราตล)

สว.สภ.ร่องเคาะ จว.ลำปาง / ประธาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ